

# CAE Reading Part 6 - Test 1:

## The Future of Remote Work

**Instructions:** You are going to read four extracts from articles in which experts discuss the long-term impact of remote work on society and the economy. For questions 1-4, choose from the experts A-D. The experts may be chosen more than once.

### Expert A

The shift toward remote work is an irreversible transformation that will ultimately rejuvenate neglected rural areas. By decoupling employment from geography, we are witnessing the end of the "brain drain" that has plagued small towns for decades. However, the optimism surrounding productivity gains is often misplaced. While individuals may report feeling more efficient, the erosion of spontaneous, in-person collaboration—the kind that occurs during chance encounters at a water cooler—will eventually stifle the breakthrough innovations that drive long-term economic growth. Furthermore, the psychological toll of social isolation is a ticking time bomb for public health.

### Expert B

Many critics point to the lack of face-to-face interaction as a death knell for creativity, but this ignores the evolution of digital communication tools. Virtual environments are becoming increasingly sophisticated, fostering a different but equally valid form of synergy. The real concern lies in the widening economic divide. Remote work is a privilege of the professional class; it risks creating a two-tier society where service workers are tethered to physical locations while the "laptop class" enjoys unprecedented flexibility. This disparity could lead to significant social unrest if not addressed through robust policy interventions.

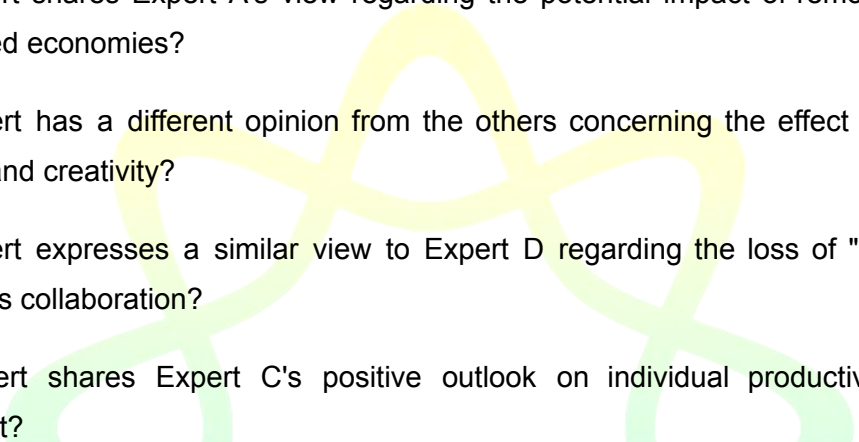
### Expert C

The claim that remote work will save rural economies is a romanticized notion. While some may relocate, the majority of high-value professional networks remain anchored in "superstar cities." What is more certain is the measurable boost in individual well-being and productivity. Freed from the grueling daily commute, employees are demonstrating higher levels of engagement and lower turnover rates. Companies that insist on a full-scale return to the office will find themselves struggling to attract top-tier talent. The future is hybrid, and those who fail to adapt will become obsolete in the global marketplace.

### Expert D

Remote work offers a unique opportunity to decentralize the economy, potentially reversing the trend of over-urbanization that has made city living unaffordable for many. I share the concern that the lack of physical proximity could dampen the "creative friction" necessary for high-level innovation, a sentiment echoed by several prominent CEOs. However, the benefits to the environment-due to reduced carbon emissions from commuting-and the potential for a better work-life balance for parents and caregivers are too significant to ignore. The challenge will be maintaining a cohesive company culture when the workforce is physically fragmented.

**Questions:**

1. Which expert shares Expert A's view regarding the potential impact of remote work on rural or decentralized economies?
  2. Which expert has a different opinion from the others concerning the effect of remote work on innovation and creativity?
  3. Which expert expresses a similar view to Expert D regarding the loss of "creative friction" or spontaneous collaboration?
  4. Which expert shares Expert C's positive outlook on individual productivity and employee engagement?
- 

**Đáp án:**

Câu	Đáp án	Giải thích
1	D	Expert A tin rằng làm việc từ xa sẽ làm trẻ hóa vùng nông thôn. Expert D cũng cho rằng đây là cơ hội để phi tập trung hóa nền kinh tế và đảo ngược xu hướng đô thị hóa quá mức.
2	B	Experts A, C và D đều lo ngại hoặc hoài nghi về sự sụt giảm sáng tạo/tương tác trực tiếp. Ngược lại, Expert B tin rằng các công cụ kỹ thuật số đang phát triển đủ để tạo ra sự cộng hưởng tương đương.
3	A	Expert D lo ngại việc thiếu gắn gũi về vật chất sẽ làm giảm "ma sát sáng tạo". Expert A cũng có quan điểm tương tự khi nói về việc mất đi sự cộng tác trực tiếp ngẫu nhiên sẽ kìm hãm các đột phá.
4	D	Expert C nhấn mạnh vào sự gia tăng năng suất và sự gắn kết của nhân viên. Expert D cũng chỉ ra những lợi ích về sự cân bằng công việc - cuộc sống là quá lớn để có thể phớt lờ.

**Dịch nghĩa:****Chuyên gia A**

Sự chuyển dịch sang làm việc từ xa là một sự biến đổi không thể đảo ngược, cuối cùng sẽ làm trẻ hóa những vùng nông thôn bị lãng quên. Bằng cách tách rời việc làm khỏi vị trí địa lý, chúng ta đang chứng kiến sự chám dứt của tình trạng "chảy máu chất xám" vốn đã gây khó khăn cho các thị trấn nhỏ trong nhiều thập kỷ. Tuy nhiên, sự lạc quan xung quanh việc tăng năng suất thường bị đặt nhầm chỗ. Mặc dù các cá nhân có thể báo cáo rằng họ cảm thấy hiệu quả hơn, nhưng sự xói mòn của sự cộng tác trực tiếp, ngẫu nhiên, loại tương tác xảy ra trong những cuộc gặp gỡ tình cờ bên bình nước, cuối cùng sẽ kìm hãm những đột phá đổi mới vốn thúc đẩy tăng trưởng kinh tế dài hạn. Hơn nữa, tổn thương tâm lý do cô lập xã hội là một "quả bom hẹn giờ" đối với sức khỏe cộng đồng.

**Chuyên gia B**

Nhiều người chỉ trích việc thiếu tương tác trực tiếp là "hồi chuông báo tử" cho sự sáng tạo, nhưng điều này đã phớt lờ sự tiến hóa của các công cụ giao tiếp kỹ thuật số. Môi trường ảo đang ngày càng trở nên tinh vi, thúc đẩy một hình thức cộng hưởng khác nhưng có giá trị tương đương. Mối quan tâm thực sự nằm ở sự phân hóa kinh tế ngày càng rộng. Làm việc từ xa là đặc quyền của tầng lớp chuyên gia; nó có nguy cơ tạo ra một xã hội hai tầng, nơi những công viên chức dịch vụ bị trói buộc vào các địa điểm thực tế trong khi "tầng lớp làm việc với laptop" tận hưởng sự linh hoạt chưa từng có. Sự chênh lệch này có

thể dẫn đến bất ổn xã hội đáng kể nếu không được giải quyết thông qua các biện pháp can thiệp chính sách mạnh mẽ.

### **Chuyên gia C**

Khẳng định rằng làm việc từ xa sẽ cứu vãn các nền kinh tế nông thôn là một ý niệm lãng mạn hóa. Mặc dù một số người có thể di dời, nhưng phần lớn các mạng lưới chuyên môn giá trị cao vẫn bám trụ tại các "thành phố siêu sao". Điều chắc chắn hơn là sự gia tăng rõ rệt về phúc lợi và năng suất cá nhân. Được giải phóng khỏi việc đi lại mệt mỏi hàng ngày, nhân viên đang thể hiện mức độ gắn kết cao hơn và tỷ lệ nghỉ việc thấp hơn. Các công ty khăng khăng yêu cầu quay lại văn phòng hoàn toàn sẽ thấy mình gặp khó khăn trong việc thu hút nhân tài hàng đầu. Tương lai là mô hình làm việc kết hợp (hybrid), và những ai thất bại trong việc thích nghi sẽ trở nên lỗi thời trên thị trường toàn cầu.

### **Chuyên gia D**

Làm việc từ xa mang lại cơ hội duy nhất để phi tập trung hóa nền kinh tế, tiềm năng đảo ngược xu hướng đô thị hóa quá mức vốn đã khiến cuộc sống ở thành phố trở nên đắt đỏ đối với nhiều người. Tôi chia sẻ mối quan tâm rằng việc thiếu sự gắn gũi về vật chất có thể làm giảm "ma sát sáng tạo" cần thiết cho sự đổi mới cấp cao, một quan điểm được lặp lại bởi nhiều CEO nổi tiếng. Tuy nhiên, những lợi ích đối với môi trường nhờ giảm khí thải carbon từ việc đi lại và tiềm năng mang lại sự cân bằng công việc - cuộc sống tốt hơn cho cha mẹ và người chăm sóc là quá quan trọng để có thể phớt lờ. Thách thức sẽ là duy trì một văn hóa công ty gắn kết khi lực lượng lao động bị phân tán về mặt vật lý.